



SHAREPOINT

INITIATION



LEARNPERFECT
Humainement digital



PROGRAMME DE FORMATION SHAREPOINT

Intitulé

Initiation

Public visé

Tout utilisateur souhaitant utiliser un Intranet ou des solutions métiers développées avec les technologies SharePoint.

Prérequis

- Matériel informatique et connexion internet dans le cadre des formations en distanciel et présentiel chez le Client.
- Le logiciel concerné dans le cadre de votre formation.
- Un test de positionnement est à réaliser en amont de la formation et conditionne l'accès à la formation adapté au niveau et objectifs de l'apprenant.

Durée et modalités d'accès

Selon la modalité de dispensation de la formation :

- Classe virtuelle individuelle : 4H - Référence : SP-IN
- Classe virtuelle collective : 7H
 - En inter-entreprise - Référence : SP-INCER
 - En intra-entreprise - Référence : SP-INCRA
 - Dispensé soit à distance, soit en présentiel (1 jour)

Nous contacter pour toute autre durée.

Financement

- Tarifs : nos formations sont adaptées aux besoins des participants. Merci de nous contacter pour un devis personnalisé.
- Formations finançables par les OPCO, dans le cadre du FNE et du CPF sous réserve d'éligibilité et d'être associées à une certification.

Thème de la formation

- Permettre à l'apprenant de naviguer dans un site SharePoint, de savoir créer des listes et des bibliothèques, de stocker et de gérer des informations.

Objectifs

- Naviguer dans un site SharePoint.
- Comprendre SharePoint et savoir dans quel cas l'utiliser.
- Pouvoir gérer des actualités.
- Prise en main des WebParts.
- Pouvoir créer et gérer des Listes.
- Prise en main de la bibliothèque de documents.



Contenu Pédagogique

▶ Qu'est-ce que SharePoint ?

- L'interface de SharePoint
- Comment fonctionne SharePoint
- Pourquoi utiliser SharePoint ?
- Qu'est-ce qu'une collection de sites, qu'un site et une page ?
- Différence entre un site d'équipe et de communication

▶ La différence entre OneDrive, Teams et SharePoint

- Quand utiliser SharePoint et quand utiliser OneDrive
- Savoir jongler entre les deux
- Comprendre le travail collaboratif et individuel
- Les bonnes pratiques : Hébergement de fichiers

▶ Gestion de la page d'Accueil

- Les activités
- Publication d'actualité
- Utilisation de composants WebPart
- Les liens d'actualité

▶ Les listes SharePoint

- Apprendre à ouvrir une liste
- Connaître le menu de l'élément
- Ouvrir et modifier un élément
- Effectuer une liaison avec un document Excel

▶ Manipuler vos répertoires et vos fichiers

- Introduction à la bibliothèque de documents
- Définir une méthode de classement
- Charger des fichiers
- Créer un fichier : Word, Excel, PowerPoint
- La coédition avec SharePoint
- Ouvrir un document
- Modifier / Extraire / Archiver un document
- Utiliser la corbeille pour restaurer des éléments
- Apprendre à télécharger des documents
- Gérer ses notes dans SharePoint avec OneNote
- Ajouter des formulaires à votre site
- Importation d'un modèle



Moyens pédagogiques et techniques

- Parcours pédagogique en face à face à distance avec un formateur expert.
- Utilisation de la classe virtuelle.
- Méthode utilisée : en cours individuel ou collectif.
- Les sessions seront réservées en autonomie par l'apprenant depuis sa plateforme.
- Sessions pratiques avec exercices préparatoires et de consolidation récupérés depuis l'espace apprenant avec corrigés intégrés.
 - Phase de pré-learning : préparation à la session à venir par la lecture de ressources pédagogiques proposés dans le support de cours.
 - Phase de mise en pratique : durant le cours, mise en application situationnelle favorisant l'interaction et permettant d'approfondir la compréhension et d'acquérir les compétences nécessaires pour utiliser SharePoint avec aisance en contexte.

Modalités de suivi de l'exécution et appréciation des résultats

- Formation personnalisée, animée par un formateur dédié.
- Audit de début de formation: évaluation préalable du niveau et recueil de besoins de l'apprenant à travers un quiz (écrit sous format de QCM).
- En amont de la formation individuelle, le formateur étudie à partir de l'évaluation, les besoins et réponses de l'apprenant, pour adapter les cours dispensés et ainsi prescrire un parcours individualisé.
- À l'issue de chaque session pédagogique: Compte-rendu rédigé par le formateur avec mesure des acquis.
- Contrôle continu par le formateur tout au long de la formation.
- Evaluations formatives tout le long de la formation : Cours par cours par rapport à une fiche de suivi.
- Un bilan de fin de formation correspondant aux points acquis est rédigé par le formateur.
- Délivrance d'une attestation de fin de formation : Le suivi des sessions donnera lieu à la production d'attestations de suivi de la formation certifiées par Learnperfect.

Modalités d'assistance et d'accompagnement

- Tout au long de la période d'apprentissage, l'accompagnement est assuré par des formateurs tuteurs, ayant une expérience d'au moins 3 ans dans la formation pour adulte et un formateur référent.
- L'apprenant est également accompagné par le service relation client, joignable de 8h à 18h toute la journée, du lundi au vendredi par mail relation.client@learnperfect.fr par téléphone au +33 1 49 59 62 65.
- Un service support est à l'écoute de l'apprenant pour toute sollicitation lors de démarrage de cours ou d'éventuels réglages à faire pour l'accès à l'espace apprenant ou à la classe virtuelle.



Délais d'accès

- L'accès aux ressources pédagogiques est réalisé dans les 15 jours ouvrés suite à la réception du devis validé ou de la convention de stage par le bénéficiaire.

Accessibilité aux personnes handicapées

- Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter pour toute question ou demande à ce sujet.

Tarifs

- Nos formations sont adaptées aux besoins des participants. Merci de nous contacter pour un devis personnalisé.

Certificat qualité du prestataire

- LearnPerfect est certifié Qualiopi.