

SOFT
Skills

MANAGEMENT & GESTION D'ÉQUIPE

Perfectionner son management d'équipe



LEARNPERFECT
Humainement digital

Formation Perfectionner son management d'équipe

Réf : SS-MG-ME

Cette formation vise à développer la capacité à gérer efficacement son équipe au quotidien tout en affinant ses pratiques de gestion et en consolidant son relationnel afin d'engager ses équipes dans une collaboration volontaire et motivée vers un objectif commun.

Objectifs

- Affirmer son style de management et leadership.
- Améliorer le relationnel et la communication avec l'équipe.
- Valoriser et fédérer son équipe.
- Cultiver un leadership transformationnel.

Public visé

Tout manager, cadre ou responsable hiérarchique améliorer et perfectionner ses compétences en matière de gestion d'équipe trouvera une grande valeur dans ce programme.

Prérequis

- Une évaluation est à réaliser en amont de la formation permettant d'identifier les compétences de l'apprenant ainsi que ses objectifs de formation.
- Matériel informatique et connexion internet dans le cadre des formations en distanciel et présentiel chez le client.

Durée et modalités d'accès

Le contenu pédagogique est personnalisable en fonction des durées de formation selon les besoins, niveaux de compétence et rythme d'apprentissage des apprenants assurant ainsi une approche pédagogique précise et efficace.

Selon la modalité de dispensation de la formation , par classe virtuelle ou en présentiel :

- Individuel : 1 jour (8h)
- Collectif - Intra/Inter : 2 jours (14h)

Contenu Pédagogique

- ▶ Affirmer son style de management et leadership
 - Comprendre son style de management
 - Adapter son style de management aux différentes situations et contextes
 - Renforcer sa légitimité en tant que manager
 - Fixer des objectifs S.M.A.R.T pour l'équipe
 - Définir un plan d'action
 - Favoriser l'engagement et la cohésion

10 Passage Josset 75011, Paris



- ▶ Améliorer le relationnel et la communication avec l'équipe
 - Optimiser les relations interpersonnelles
 - Favoriser l'écoute active et l'empathie pour mieux comprendre les besoins des collaborateurs
 - Gérer les conflits de manière constructive
 - Obtenir l'adhésion de l'équipe
- ▶ Valoriser et fédérer son équipe
 - Cultiver une culture d'entreprise basée sur des valeurs fortes
 - Repérer les talents dans son équipe
 - Manager en collaboration
 - Comprendre les leviers de motivation de son équipe
 - Obtenir la coopération volontaire de son équipe
 - Déterminer les bons leviers de performance
 - Soutenir le développement individuel des collaborateurs
 - Valoriser son équipe en favorisant le « feedback positif »
- ▶ Cultiver un leadership transformationnel
 - Communiquer une vision audacieuse et mobilisatrice
 - Favoriser la créativité et l'innovation
 - Promouvoir une culture d'apprentissage continu au sein de l'équipe
 - Gérer le changement et les transitions
 - Passer de manager à leader

Financement

- Tarifs : nos formations sont adaptées aux besoins des participants. Merci de nous contacter pour un devis personnalisé.
- Formations finançables au titre du plan de développement des compétences et par les OPCO sous réserve d'éligibilité.

Modalités, méthodes et moyens pédagogiques et techniques

- Formation délivrée **en cours individuel ou collectif**.
- Parcours pédagogique en face à face **à distance ou en présentiel**.
- **Programme adapté** en fonction du profil, des objectifs personnels & professionnels SMART, du rôle et des besoins de chaque apprenant.
- **Support de cours** mis à disposition sous format numérique.
- Sessions participatives et interactives s'appuyant sur une pédagogie inversée et ludique avec activités préparatoires et exercices de consolidation.
 - Phase de **pré-learning** : préparation à la session à venir par la lecture de ressources pédagogiques (théorie, concept clés, ...) proposés dans le support de cours.
 - Phase de **mise en pratique** durant le cours : explication des concepts, études de cas, discussions, travaux pratiques, jeux de rôles et mise en application situationnelle favorisant l'interaction et permettant d'approfondir la compréhension et d'acquérir les compétences nécessaires.
 - Auto-évaluation formative pour mieux se connaître, partage de connaissances et de méthodes/outils clés, application/contextualisation et coaching.



Modalités de suivi de l'exécution et appréciation des résultats

- En amont de la formation :
 - **Audit de début de formation** pour évaluer les compétences et recueillir les besoins de l'apprenant à travers un quiz sous format de QCM. Le formateur étudie à partir de l'évaluation, les besoins et réponses de l'apprenant pour adapter les cours dispensés.
- Durant le parcours de formation :
 - **Évaluation formative, suivi et conseils** par le formateur.
 - **Compte-rendu** à la session rédigé par le formateur avec mesure des acquis.
- En fin de formation :
 - L'apprenant réalise son **évaluation finale** et un **bilan** correspondant aux compétences acquises est rédigé par le formateur.
 - Délivrance d'une **attestation de fin de formation** et d'un **certificat** de formation LearnPerfect.

Modalités d'assistance et d'accompagnement

- Tout au long du parcours de formation, l'accompagnement est assuré par un formateur tuteur ayant une expérience d'au moins 3 ans dans la formation pour adulte. Tous nos formateurs sont issus du monde de l'entreprise pour offrir à ses apprenants le vernis nécessaire à leurs besoins et problématiques.
- L'apprenant est également accompagné par le **service relation client** joignable de 8h à 18h toute la journée, du lundi au vendredi par mail relation.client@learnperfect.fr ou par téléphone au +33 1 49 59 62 65. Les sessions individuelles sont réservées en autonomie par l'apprenant depuis sa plateforme ou si nécessaire auprès du service client.
- L'apprenant peut également contacter le **service qualité** pour tout sujet relatif à la qualité de sa formation par mail : suiviqualite@learnperfect.fr.
- Un **service support** est à l'écoute pour toute sollicitation (lors de démarrage de cours ou d'éventuels réglages à faire pour l'accès à l'espace apprenant ou à la classe virtuelle) et reste joignable au + 33 1 49 59 62 62 tout au long du parcours de formation.

Délais d'accès

- L'accès aux ressources pédagogiques est réalisé dans les 15 jours ouvrés dès réception du devis validé ou de la convention de stage par le bénéficiaire.

Accessibilité aux personnes handicapées

- Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter pour toute question ou demande à ce sujet.

Certificat qualité du prestataire

- LearnPerfect est certifié Qualiopi.