

SOFT
Skills

MANAGEMENT & GESTION D'ÉQUIPE

Management transversal : renforcer sa
légitimité



LEARNPERFECT
Humainement digital

Formation Management transversal : renforcer sa légitimité

Réf : SS-MG-MT

Cette formation vise à renforcer son influence sans dépendre du pouvoir hiérarchique, promouvoir la coopération transversale, élaborer une stratégie d'intervention en tant que manager transversal et comprendre les conditions essentielles pour une gestion transversale réussie.

Objectifs

- Mettre en œuvre un management transversal efficace.
- Développer les compétences du manager transversal.
- Asseoir sa légitimité en tant que manager transversal.
- Pratiquer un management transversal efficace.

Public visé

Managers tous niveaux souhaitant renforcer leurs compétences en gestion transversale pour une meilleure collaboration et coordination au sein de l'organisation.

Prérequis

- Une évaluation est à réaliser en amont de la formation permettant d'identifier les compétences de l'apprenant ainsi que ses objectifs de formation.
- Matériel informatique et connexion internet dans le cadre des formations en distanciel et présentiel chez le client.

Durée et modalités d'accès

Le contenu pédagogique est personnalisable en fonction des durées de formation selon les besoins, niveaux de compétence et rythme d'apprentissage des apprenants assurant ainsi une approche pédagogique précise et efficace.

Selon la modalité de dispensation de la formation , par classe virtuelle ou en présentiel :

- Individuel : 1 jour (8h)
- Collectif - Intra/Inter : 2 jours (14h)

Contenu Pédagogique

- ▶ Mettre en œuvre les conditions d'un management transversal efficace
 - Définir les bases du management transversal
 - Comprendre les différentes formes d'organisation du management transversal
 - Distinguer les spécificités du management transversal par rapport au management vertical
- ▶ Développer les compétences du manager transversal
 - Expliquer les raisons de l'adoption du management transversal
 - Identifier les avantages et bénéfices du management transversal
 - Analyser les enjeux et les défis associés au management transversal
 - Examiner les inconvénients potentiels du management transversal

- ▶ **Asseoir sa légitimité en tant que manager transversal**
 - Accroître les compétences de persuasion pour gérer sans autorité hiérarchique
 - Reconnaître les rôles et responsabilités des trois acteurs du management transversal
 - Établir sa crédibilité en tant que manager transversal
 - Diriger, motiver et instaurer la confiance en utilisant la pyramide de la confiance
- ▶ **Pratiquer un management transversal efficace**
 - Comparer le management directif avec un style plus ouvert, participatif et coopératif
 - Maîtriser l'art de la délégation et de la mise en valeur des compétences des collaborateurs
 - Appliquer le feedback constructif

Financement

- Tarifs : nos formations sont adaptées aux besoins des participants. Merci de nous contacter pour un devis personnalisé.
- Formations finançables au titre du plan de développement des compétences et par les OPCO sous réserve d'éligibilité.

Modalités, méthodes et moyens pédagogiques et techniques

- Formation délivrée **en cours individuel ou collectif**.
- Parcours pédagogique en face à face **à distance ou en présentiel**.
- **Programme adapté** en fonction du profil, des objectifs personnels & professionnels SMART, du rôle et des besoins de chaque apprenant.
- **Support de cours** mis à disposition sous format numérique.
- Sessions participatives et interactives s'appuyant sur une pédagogie inversée et ludique avec activités préparatoires et exercices de consolidation.
 - Phase de **pré-learning** : préparation à la session à venir par la lecture de ressources pédagogiques (théorie, concept clés, ...) proposés dans le support de cours.
 - Phase de **mise en pratique** durant le cours : explication des concepts, études de cas, discussions, travaux pratiques, jeux de rôles et mise en application situationnelle favorisant l'interaction et permettant d'approfondir la compréhension et d'acquérir les compétences nécessaires.
 - Auto-évaluation formative pour mieux se connaître, partage de connaissances et de méthodes/outils clés, application/contextualisation et coaching.

Modalités de suivi de l'exécution et appréciation des résultats

- En amont de la formation :
 - **Audit de début de formation** pour évaluer les compétences et recueillir les besoins de l'apprenant à travers un quiz sous format de QCM. Le formateur étudie à partir de l'évaluation, les besoins et réponses de l'apprenant pour adapter les cours dispensés.



- Durant le parcours de formation :
 - **Évaluation formative, suivi et conseils** par le formateur.
 - **Compte-rendu** à la session rédigé par le formateur avec mesure des acquis.
- En fin de formation :
 - L'apprenant réalise son **évaluation finale** et un **bilan** correspondant aux compétences acquises est rédigé par le formateur.
 - Délivrance d'une **attestation de fin de formation** et d'un **certificat** de formation LearnPerfect.

Modalités d'assistance et d'accompagnement

- Tout au long du parcours de formation, l'accompagnement est assuré par un formateur tuteur ayant une expérience d'au moins 3 ans dans la formation pour adulte. Tous nos formateurs sont issus du monde de l'entreprise pour offrir à ses apprenants le vernis nécessaire à leurs besoins et problématiques.
- L'apprenant est également accompagné par le **service relation client** joignable de 8h à 18h toute la journée, du lundi au vendredi par mail relationclient@learnperfect.fr ou par téléphone au +33 1 49 59 62 65. Les sessions individuelles sont réservées en autonomie par l'apprenant depuis sa plateforme ou si nécessaire auprès du service client.
- L'apprenant peut également contacter le **service qualité** pour tout sujet relatif à la qualité de sa formation par mail : suiviqualite@learnperfect.fr.
- Un **service support** est à l'écoute pour toute sollicitation (lors de démarrage de cours ou d'éventuels réglages à faire pour l'accès à l'espace apprenant ou à la classe virtuelle) et reste joignable au + 33 1 49 59 62 62 tout au long du parcours de formation.

Délais d'accès

- L'accès aux ressources pédagogiques est réalisé dans les 15 jours ouvrés dès réception du devis validé ou de la convention de stage par le bénéficiaire.

Accessibilité aux personnes handicapées

- Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter pour toute question ou demande à ce sujet.

Certificat qualité du prestataire

- LearnPerfect est certifié Qualiopi.