

SOFT
Skills

MANAGEMENT & GESTION D'ÉQUIPE

Leadership au féminin : oser s'affirmer



LEARNPERFECT
Humainement digital

Formation Leadership au féminin : oser s'affirmer

Réf : SS-MG-LF

Cette formation vise à développer les compétences nécessaires pour cultiver un style de leadership authentique et performant en tant que femme, englobant la gestion des stéréotypes de genre, la prise de parole en public, la négociation, la gestion d'équipe, la maîtrise du temps et le renforcement de la confiance en soi.

Objectifs

- Développer son marketing personnel pour être influente.
- S'affirmer et assoir sa légitimité.
- Connaître les facteurs de réussite.
- Faire adhérer et convaincre.

Public visé

Femmes gestionnaires de tous niveaux qui souhaitent développer leur leadership au féminin.

Prérequis

- Une évaluation est à réaliser en amont de la formation permettant d'identifier les compétences de l'apprenant ainsi que ses objectifs de formation.
- Matériel informatique et connexion internet dans le cadre des formations en distanciel et présentiel chez le client.

Durée et modalités d'accès

Le contenu pédagogique est personnalisable en fonction des durées de formation selon les besoins, niveaux de compétence et rythme d'apprentissage des apprenants assurant ainsi une approche pédagogique précise et efficace.

Selon la modalité de dispensation de la formation , par classe virtuelle ou en présentiel :

- Individuel : 1 jour (8h)
- Collectif - Intra/Inter : 2 jours (14h)

Contenu Pédagogique

- ▶ Développer son marketing personnel pour être influente
 - Évaluer pour renforcer l'estime de soi et cultiver la positivité
 - Développer l'intelligence émotionnelle pour une meilleure communication
 - Établir des relations positives via l'écoute active et la communication bienveillante
 - Cultiver la flexibilité comportementale pour une adaptation aisée
- ▶ S'affirmer et assoir sa légitimité
 - Affirmer sa personnalité et définir son style de leadership
 - Surmonter les défis spécifiques de l'affirmation de soi féminine
 - Progresser vers des responsabilités et une influence légitime
 - Gagner en assertivité
 - Mettre fin au syndrome de l'imposteur et renforcer la confiance

10 Passage Josset 75011, Paris



- ▶ **Connaître les facteurs de réussite**
 - Explorer les valeurs et les représentations du leadership féminin
 - Identifier des modèles de succès et facteurs clés
 - Développer des compétences relationnelles et établir une charte de qualité
 - Gérer les situations conflictuelles avec efficacité
- ▶ **Faire adhérer et convaincre**
 - Cerner les pôles essentiels du leadership féminin
 - Maîtriser l'art de la persuasion et de la conviction avec divers arguments
 - Adapter son style de management pour maximiser l'impact
 - Incarner une posture de leader qui se respecte soi-même et les autres

Financement

- Tarifs : nos formations sont adaptées aux besoins des participants. Merci de nous contacter pour un devis personnalisé.
- Formations finançables au titre du plan de développement des compétences et par les OPCO sous réserve d'éligibilité.

Modalités, méthodes et moyens pédagogiques et techniques

- Formation délivrée **en cours individuel ou collectif**.
- Parcours pédagogique en face à face **à distance ou en présentiel**.
- **Programme adapté** en fonction du profil, des objectifs personnels & professionnels SMART, du rôle et des besoins de chaque apprenant.
- **Support de cours** mis à disposition sous format numérique.
- Sessions participatives et interactives s'appuyant sur une pédagogie inversée et ludique avec activités préparatoires et exercices de consolidation.
 - Phase de **pré-learning** : préparation à la session à venir par la lecture de ressources pédagogiques (théorie, concept clés, ...) proposés dans le support de cours.
 - Phase de **mise en pratique** durant le cours : explication des concepts, études de cas, discussions, travaux pratiques, jeux de rôles et mise en application situationnelle favorisant l'interaction et permettant d'approfondir la compréhension et d'acquérir les compétences nécessaires.
 - Auto-évaluation formative pour mieux se connaître, partage de connaissances et de méthodes/outils clés, application/contextualisation et coaching.

Modalités de suivi de l'exécution et appréciation des résultats

- En amont de la formation :
 - **Audit de début de formation** pour évaluer les compétences et recueillir les besoins de l'apprenant à travers un quiz sous format de QCM. Le formateur étudie à partir de l'évaluation, les besoins et réponses de l'apprenant pour adapter les cours dispensés.
- Durant le parcours de formation :
 - **Évaluation formative, suivi et conseils** par le formateur.
 - **Compte-rendu** à la session rédigé par le formateur avec mesure des acquis.



- En fin de formation :
 - L'apprenant réalise son **évaluation finale** et un **bilan** correspondant aux compétences acquises est rédigé par le formateur.
 - Délivrance d'une **attestation de fin de formation** et d'un **certificat** de formation LearnPerfect.

Modalités d'assistance et d'accompagnement

- Tout au long du parcours de formation, l'accompagnement est assuré par un formateur tuteur ayant une expérience d'au moins 3 ans dans la formation pour adulte. Tous nos formateurs sont issus du monde de l'entreprise pour offrir à ses apprenants le vernis nécessaire à leurs besoins et problématiques.
- L'apprenant est également accompagné par le **service relation client** joignable de 8h à 18h toute la journée, du lundi au vendredi par mail relationclient@learnperfect.fr ou par téléphone au +33 1 49 59 62 65. Les sessions individuelles sont réservées en autonomie par l'apprenant depuis sa plateforme ou si nécessaire auprès du service client.
- L'apprenant peut également contacter le **service qualité** pour tout sujet relatif à la qualité de sa formation par mail : suiviqualite@learnperfect.fr.
- Un **service support** est à l'écoute pour toute sollicitation (lors de démarrage de cours ou d'éventuels réglages à faire pour l'accès à l'espace apprenant ou à la classe virtuelle) et reste joignable au + 33 1 49 59 62 62 tout au long du parcours de formation.

Délais d'accès

- L'accès aux ressources pédagogiques est réalisé dans les 15 jours ouvrés dès réception du devis validé ou de la convention de stage par le bénéficiaire.

Accessibilité aux personnes handicapées

- Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter pour toute question ou demande à ce sujet.

Certificat qualité du prestataire

- LearnPerfect est certifié Qualiopi.